



LE CENTRE HOSPITALIER DE LANNEMEZAN

RECRUTE

UN PSYCHOLOGUE CLINICIEN (H/F)

PÔLE DE GERIATRIE PERSONNES AGEES

EHPAD

80 % - CDI

Adresser votre candidature avec un CV, la copie des diplômes et une lettre de motivation à :

Madame la Directrice des Ressources Humaines

Centre Hospitalier de Lannemezan

644, route de Toulouse

65300 LANNEMEZAN

☎ 05.62.99.54.01

secretariat.drh@ch-lannemezan.fr

Mission générale du poste :

Missions générales :

1. Evaluation des personnes ayant fait une demande de dossier d'admission à l'EHPAD
2. Evaluation et accompagnement psychologique des résidents et de leurs familles de l'admission à la fin du séjour en institution
3. Mise en place des projets de vie individualisés
4. Travail de collaboration avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire
5. Travail de collaboration avec les partenaires extérieurs.

Liste des activités :

1. Evaluation des personnes ayant fait une demande de dossier d'admission à l'EHPAD :

Dans le cadre de la procédure d'admission :

- Rencontres sur le terrain et/ou par mail ou téléphone avec les services de psychiatrie intra-hospitalier ou structures extérieures, en lien avec le médecin coordonnateur, le cadre de santé, ou l'assistante sociale afin de recueillir les informations sur la future personne accueillie.
- Rencontre avec le résident potentiel pour évaluation cognitive.
- Participation à l'évaluation GIR, MMS et NPI-Es et au recueil de données initial
- Membre de la commission des admissions pour avis : présentation des dossiers en lien avec le cadre de santé.
- Visite de pré-accueil du résident : présentation des lieux, recueil de son ressenti, de ses désirs..., en lien avec le personnel soignant, pour évaluation de son adaptation à la structure.

2. Evaluation et accompagnement psychologique des résidents :

- Suivi des résidents nécessitant un suivi/soutien psychologique.
- Prise en charge des résidents en situation de décompensation psychologique : rôle d'apaisement et de gestion des situations de crise. Traçabilité des événements dans le dossier patient informatisé et communication en transmissions.
- Soutien des proches des résidents si besoin.

3. Mise en place des projets de vie individualisés :

- Elaboration et réévaluation (une fois par an) avec le médecin coordonnateur et l'équipe de soins des projets de vie individuels (temps hebdomadaire planifié).
- Gestion du planning des réévaluations annuelles et planification des synthèses pluridisciplinaires pour la réévaluation des projets de vie (une réévaluation annuelle/résident ou plus selon nécessité).
- Evaluation cognitive des résidents une fois/an tracée dans le dossier patient informatisé

4. Travail de collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire

- Travail de soutien des personnels si besoin
- Information ponctuelle des personnels : apport de connaissances dans la prise en charge psychologique des résidents.
- Participation aux transmissions inter-équipes écrites et orales, intervention auprès du personnel (éclairage psychologique sur la problématique du résident et de sa famille)
- Collaboration aux divers projets (service...)
- Participation aux réunions fonctionnement de la structure.

5. Travail de collaboration avec les partenaires extérieurs :

- Rencontres et collaboration avec les intervenants extérieurs (secteur psychiatrique, kiné, bénévole : VMEH, intervenant ADMR...) et en lien avec médecin coordonnateur et le cadre de santé.
- Echanges avec les pairs psychologues (pôle gériatrique).

6. Autres tâches diverses :

- Traçabilité des bilans et entretiens (comptes-rendus dans le dossier patient crossway)
- Mise en place, en lien avec l'animatrice, de groupes d'expression et/ou atelier mémoire pour les résidents, ou sur demande selon projet ponctuel.
- Accompagnement et participation à certaines animations.
- Encadrement des enquêtes de satisfaction auprès des résidents : utilisation de l'enquête comme support de médiation ; présentation des résultats aux familles et mandataires.
- Accompagnement des résidents pour des demandes administratives extérieures, en lien avec le tuteur.

III - EXIGENCES

DU POSTE

Connaissance de la filière gériatrique.

Connaissances approfondies en Gérontologie, en Psychiatrie vieillissante

Sens de l'organisation et adaptation aux changements

Sens de la pédagogie

Responsable des tâches et missions qui lui sont confiées.

RELATIONNELLES :

Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire

Sens de l'accueil et de l'écoute des patients, des familles, de l'équipe médicale et para-médicale.

Confidentialité, discrétion professionnelle

GENERALES :

Disponibilité, rigueur dans le travail, communication et transmissions, maîtrise de l'outil informatique, respect des principes et organisations existantes.

IV - NIVEAU REQUIS :

formation initiale :

MASTER II Psychologie

exigence particulière :

expérience souhaitée auprès des populations âgées et/ou avec pathologies psychiatriques vieillissantes.