



# OFFRE D'EMPLOI

Janvier 2026



## LE CENTRE HOSPITALIER DE LANNEMEZAN

### RECRUTE

## Technicien « Environnement et Développement Durable (H/F) »

Pôle Logistique et Technique

TEMPS PLEIN – CDI

Temps complet sur 5 jours, poste mutualisé à 60% sur l'hôpital de Lannemezan et 40% sur l'hôpital de Bagnères de Bigorre.

Adresser votre candidature avec un CV, la copie des diplômes et une lettre de motivation à :

Madame la Directrice des Ressources Humaines  
Centre Hospitalier de Lannemezan  
644, route de Toulouse  
65300 LANNEMEZAN  
① 05.62.99.54.01  
[secretariat.drh@ch-lannemezan.fr](mailto:secretariat.drh@ch-lannemezan.fr)

### Mission générale du poste :

Participe à l'élaboration ainsi qu'à la mise en œuvre de la politique et des actions liées aux différentes thématiques *Développement Durable*. Protection de l'environnement et impacts des Activités, Gestion et optimisation des ressources (eau, énergie), Axe Déchets (réduction et valorisation), Ecologie et Amélioration du cadre de vie (qualité de l'air et de l'eau, contrôle des nuisances et du bruit, esthétique, risques...), mobilités durables.

Intégrer et ancrer ces thématiques dans les organisations et pratiques du quotidien.

## **2.1 Horaires de travail :**

- Horaires : 08h00 – 16h00
- Repos hebdomadaire: samedi et Dimanche

Temps travail	<b>Temps complet sur 5 jours, poste mutualisé à 60% sur l'hôpital de Lannemezan et 40% sur l'hôpital de Bagnères de Bigorre.</b>
---------------	--

## **2.2 Tâches principales :**

- ✓ Contribuer au diagnostic dans son domaine d'activité tant d'un point de vue écologique, paysager, patrimonial que d'un point de vue humain, économique, juridique...
- ✓ Contrôle de l'application des règles, procédures, normes et standards, dans son domaine d'activité,
- ✓ Définition et mise en œuvre de la politique spécifique à son domaine d'activité,
- ✓ Etablissement / actualisation, organisation et mise en œuvre de processus, procédures, protocoles, consignes spécifiques à son domaine d'activité,
- ✓ Mise en conformité des installations et/ou pratiques, en application des normes et règlementations en vigueur,
- ✓ Organisation, animation et suivi d'activités spécifiques au domaine d'activité (y compris volets opérationnels, prestations, et facturation).
- ✓ Planification des activités / interventions internes/externes, spécifiques au domaine concerné,
- ✓ Réalisation d'études, de travaux de synthèse, relatifs à son domaine d'activité,
- ✓ Recensement, identification, analyse et traitement des risques, relatifs au domaine d'activité,
- ✓ Suivi des contrôles et des organismes agréés,
- ✓ Proposer des actions de gestion les mieux appropriées dans son domaine d'activité.
- ✓ Être capable de mettre en œuvre sur les terrains des solutions concrètes.
- ✓ Veille spécifique à son domaine d'activité, suivi des consommations énergétiques.

## **2.3 Connaissances / Compétences :**

- ✓ Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs (interne et/ou externe),
- ✓ Auditer l'état général d'une situation, d'un système, d'une organisation,
- ✓ Concevoir et mettre en œuvre des changements organisationnels sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique et du conseiller en transition énergétique et écologique en santé.
- ✓ Concevoir et organiser des dispositifs et actions de formation,
- ✓ Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes,
- ✓ Définir, allouer et optimiser les ressources au regard des priorités, des contraintes et variations externes / internes,
- ✓ Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles,
- ✓ Identifier et analyser les évolutions et leurs impacts sur les activités,
- ✓ Savoir communiquer
- ✓ Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes,

- ✓ Utiliser l'outil informatique : pack Office

#### **2.4 Savoir-faire :**

- Participer au choix et à la sélection des équipements en collaboration avec le responsable du développement durable et du conseiller en transition énergétique et écologique en santé.
- Participer à différentes réunions
- Etablir des programmes définissant les données, besoins, contraintes et exigences de chacun des projets sous la responsabilité de son supérieur hiérarchique et du conseiller en transition énergétique et écologique en santé.
- Mettre en place des actions d'animation et de communication dans son domaine d'activité

#### **4) NIVEAUX REQUIS**

##### **4.1 Qualité nécessaires (physiques ou morales), traits de caractère et personnalité**

- Rigueur,
- Sens de l'organisation,
- Capacité d'initiative et de responsabilité
- Qualités relationnelles et de collaboration
- Disponibilité

##### **4.2 Formation initiale**

- ✓ Spécialiste d'un ou de plusieurs des domaines cités.
- ✓ Bonne connaissance de la réglementation et des normes sur les thématiques Développement Durable.
- ✓ Vision, approches et pratiques transversales.

Niveaux requis	BAC + 2 dans le domaine du Développement Durable, DUT, MASTER dans un domaine associé ou apparenté (environnement, qualité ...)
----------------	--